



## **RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ**

### **ANNUALITA' 2024**

il vigente ordinamento regionale attribuisce alla U.O.D. 07 della Direzione Generale per la difesa suolo l'ecosistema, denominata “Gestione delle risorse naturali protette - Tutela e salvaguardia dell'habitat marino e costiero – Parchi e riserve naturali” le competenze in materia di “parchi, conservazione, tutela e valorizzazione della biodiversità”;

gli Enti Parco e le Riserve naturali sono enti strumentali della Regione, interamente finanziati dalla stessa, ed i loro bilanci concorrono alla formazione del bilancio consolidato regionale;

Inoltre detti Enti non hanno una dotazione organica propria ed il personale regionale distaccato presso detti Enti effettua la propria prestazione lavorativa anche nell'interesse della Regione Campania, in attuazione delle richiamate norme regionali;

con Deliberazione di G.R. n. 102 del 20/02/2018 è stato stabilito che gli Enti Parco Regionali e le Riserve naturali dispongano, fino a nuove determinazioni della Giunta, di una dotazione di personale massima pari a n. 5 unità complessive, di cui massimo n. 2 di categoria D, il trattamento economico anche accessorio del personale distaccato sarà assicurato dalla Regione Campania;

**fino ad oggi la Regione Campania non ha provveduto a distaccare il personale presso questo Ente Parco, salvo che per una sola unità, ex categoria C, geometra;**

Il D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, introdotte dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 riorganizzando i vari obblighi di pubblicazione dei dati sui siti web degli Enti pubblici, precedentemente previsti da diverse normative, ha di fatto reso obbligatoria l'adozione di un Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, da aggiornare annualmente. In osservanza di detta normativa l'Ente Riserve ha provveduto:

Il programma in argomento è stato redatto in linea con le Direttive emanate dalla Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) e dal D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97. In detto programma vengono indicate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza e per diffondere la cultura della legalità e dell'integrità, attraverso la definizione di misure e modalità volte all'attuazione degli obblighi di pubblicazione previsti dalla normativa vigente.



## CONTENUTO

La presente relazione riporta lo stato di avanzamento delle attività poste in essere in ossequio al D.lgs. n. 33/2013 e del D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e s.m.i. Inoltre vengono segnalate anche alcune criticità riscontrate nel corso del 2018.

### INIZIATIVE PER LA DIFFUSIONE DEGLI OBBLIGHI INERENTI ALLA TRASPARENZA DIFFUSIONE DEI CONTENUTI E DEGLI OBBLIGHI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 33/2013.

Nell'anno in discussione si è proseguito con l'attività di controllo della sezione "Amministrazione Trasparente" pubblicata nel sito istituzionale.

Con il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità triennio, sono state mantenute le misure organizzative volte a garantire l'adempimento di tutte le prescrizioni contenute nel decreto e già previste nel Programma del triennio precedente.

Con nota prot.37 del 24.01.2019 è stata data comunicazione formale al Presidente ed ai dipendenti, individuati quali soggetti tenuti ai rispettivi obblighi di pubblicazione dell'aggiornamento del programma in argomento.

Con l'entrata in vigore del Regolamento Europeo GDPR n.679/2016 per la Protezione dei Dati Personali, particolare importanza deve essere riservata alla conservazione dei dati ed al loro corretto trattamento.

### MAPPATURA DELLE STRUTTURE COMPETENTI A PUBBLICARE PER CIASCUN OBBLIGO

Numerose istanze finalizzate ad ottenere dalla Regione Campania la disponibilità di personale da e di un Responsabile Amministrativo da impiegare presso questo Ente Parco, interpellato da ultimo ripetuto alla Regione Campania con nota prot. n. 466 del 26.06.2019, con nota prot. n. 680 del 08/06/2022, con nota prot. 671 - 18.04.2024, sono ancora tutte prive di esito;

Nonostante le numerose richieste di personale inoltrato alla Direzione Generale Risorse Umane della Regione, l'ente parco dispone dell'unica risorsa distaccata dalla Regione Campania, geom. Francesco Della Vecchia, oltre ad una unità convenzionata ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 per poche ore settimanali, Rag. Domenica Anna Matteis, dipendente del Comune di Castelvetere sul Calore,



Tuttavia, considerato che con nota della Regione Campania 2023.0125804 del 08.03.2023, questo Ente è stato invitato a sospendere il provvedimento di nomina al geom. Francesco Della Vecchia, in quanto essa Regione non ha ancora avviato le procedure per la copertura dei posti vacanti, come stabilito dall'art. 52, c.2, lettera a, per questo motivo, nelle more di una nuova nomina, le funzioni di Responsabile Amministrativo sono state riconfermate all'arch. Dario Dello Buono, quale personale già in quiescenza.

Pur con grandi difficoltà contabili/amministrative, si è provveduto alla pubblicazione di ciascun obbligo, così come è stata riportata nel Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità.

## PREDISPOSIZIONE DEL PIANO PER L'INTEGRITÀ E LA TRASPARENZA

Il citato Programma costituisce sostanzialmente una sezione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente. Le fasi che hanno riguardato il percorso volto alla sua adozione sono le seguenti:

verifica del rispetto dello spirito della normativa dettata in tema di anticorruzione e trasparenza ed è conferente agli interessi ed intenti della scrivente Amministrazione;  
predisposizione di appositi atti utili a garantire la diffusione e la conoscenza del Piano Nazionale Anticorruzione (come previsto dalla delibera ANAC n. 72/2013);  
diffusione delle strategie di prevenzione pianificate al fine di valutare l'adeguatezza del Piano;

Considerata la vastità degli obblighi e dei dati oggetto di pubblicazione, le nuove disposizioni del Regolamento Europeo GDPR n.679/2016 per la Protezione dei Dati Personali, malgrado l'esiguità di personale, si è provveduto:

ad inserire nel sito istituzionale dell'Ente, nei modi e nei termini fissati dalla normativa vigente, il link "Amministrazione trasparente" collegato ad attività e procedimenti;

a svolgere incontri circa gli obblighi in ordine alla trasparenza;

aggiornamento del personale attraverso colloqui di aggiornamento normativo nel corso dell'anno.

## CRITICITA' RILEVATE

Le criticità emerse nel corso del 2024 si possono sintetizzare così come segue:

La sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente, sebbene completa delle sottosezioni richieste dalla normativa vigente, deve essere ultimata a livello



tecnico relativamente agli automatismi che agevolano il lavoro di aggiornamento dei dati in capo ai vari responsabili;

La complessità della materia e delle varie tipologie di dati da inserire non ha consentito il completo adempimento degli obblighi di pubblicazione, permanendo la farraginosità della materia e la ripetitività di alcuni degli obblighi medesimi;

Non tutti i procedimenti sono dotati di software che consentano la pubblicazione in automatico degli atti sul sito ed in particolare nella sezione Amministrazione Trasparente, comportando ciò un notevole aggravio a carico dei dipendenti.

In particolare, alla luce delle modifiche al D.Lgs. 33/2013 apportate dal D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 (FOIA) che ha introdotto l'Accesso civico generalizzato, che garantisce a chiunque il diritto di accedere ai dati e ai documenti posseduti dalle P. A. in assenza di ostacoli riconducibili ai limiti previsti dalla legge, si è avviato un percorso di approfondimento di tipo giuridico, procedimentale, organizzativo e tecnologico su siti internet istituzionali dedicati e si sta programmando un processo di implementazione dei contenuti, degli strumenti e della necessaria modulistica per la gestione delle diverse fasi del procedimento FOIA, attraverso l'utilizzazione delle funzionalità dei sistemi di protocollo informatico esistente per una più efficiente gestione delle richieste;

3/04/2025

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

Arch. Dario Dello Buono

