

DETERMINA

n. 41 del giorno 24-08-2020

**Oggetto: LIQUIDAZIONE IMPORTO INTEGRATIVO PERSONALE
LSU DAL 01.03.2020 AL 31.07.2020**

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

PREMESSO CHE:

- la Legge 6 dicembre 1991, n. 394, “Legge quadro sulle aree protette”, - ed in particolare l’articolo 22, stabilisce i principi fondamentali della disciplina delle aree naturali protette regionali;
- la L.R. 1/9/1993 n. 33 ha disciplinato l’istituzione di Parchi e Riserve naturali in Campania;
- con la deliberazione G.R. n.1539 del g.24/4/2003 ed il successivo D.P.G.R. n.378 del g.11/6/2003 è stato istituito il “PARCO REGIONALE MONTI PICENTINI”;
- con il decreto interassessorile n. 351 del g. 22/05/2006 l’Arch. Dario Dello Buono è stato nominato Responsabile Amm.vo del Parco, deputato a collaborare alla gestione e a sottoscrivere, in uno al Presidente, gli atti di ordinaria gestione e quelli finalizzati all’utilizzo dei fondi comunitari;
- con il Decreto del Presidente del Parco Regionale dei Monti Picentini n. 2 del 12.02.2014 l’Arch. Dario Dello Buono veniva nominato soggetto competente all’adozione dei provvedimenti amministrativi aventi carattere "Gestionale" (pareri, nulla osta, autorizzazioni, liquidazioni, contratti, bandi di gara, commissioni, ecc.);
- Con la deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 83 del 6 marzo 2019, l’arch. Fabio Guerriero è stato nominato Commissario straordinario con funzioni di Giunta Esecutiva dello stesso Ente Parco;
- Con la deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 278 del 24 giugno 2019, sono state rinnovate le funzioni Commissari straordinari degli Enti Parco e Riserve Naturali in capo ai Presidenti come assegnate con D.G.R. 83/2019, fino alla definitiva approvazione degli statuti da parte della Regione Campania;
- Ai sensi dell’art. 39 dello Statuto dell’Ente Parco approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 539 del 05/11/2019: “In assenza di nomina della Giunta dell’Ente Parco da parte della Regione Campania, il Presidente assume poteri commissariali sostitutivi della Giunta”.
- Con Decreto Commissariale n. 05 del 15.01.2020 è stato confermato l’arch. Dario Dello Buono, per l’incarico direttivo di Responsabile Amministrativo per la durata annuale, ai sensi dell’art. 5 co.9 del d.l. 06/07/2012, n. 95 e successive modificazioni ed integrazioni;

CONSIDERATO CHE:

- l’art 24, comma 3, della legge 6.12.1991, n.394 dispone che “gli enti di gestione dei parchi naturali regionali possono avvalersi sia di personale proprio che di personale comandato dalla regione o da altri enti pubblici”;
- l’art 27 della L.R. 1 settembre 1993, n.33 prevede che “la Regione finanzia l’intero importo della spesa necessaria alla realizzazione dei Parchi...concorre altresì alle spese per la gestione, comprese quelle per il personale, le attrezzature ed i servizi previsti nei programmi pluriennali di utilizzazione”;
- la delibera di GRC n. 1217 del 23.09.2005 prevede al fine di assicurare la gestione ordinaria dell’ente “sino alla costituzione degli organici dell’Ente Parco” – la facoltà di attingere al personale in servizio presso la regione, province ed enti locali, mediante l’utilizzo dell’istituto del distacco;
- l’art.35, comma 4, del vigente statuto prevede “le modalità di accesso alle posizioni lavorative previste dal fabbisogno del personale, sono stabilite, nel rispetto della normativa vigente per l’accesso al



pubblico impiego ,da apposita disciplina nell'ambito del regolamento sull'ordinamento dei settori e dei servizi, prevedendo prioritariamente il ricorso all'attivazione di procedure di mobilità di personale della Regione ,dei Comuni e delle Province . In sede di prima applicazione il procedimento della mobilità si applica con priorità , nel rispetto delle leggi vigenti, ,al personale della Regione, dei Comuni e delle Province, che risulta già collocato in servizio presso il Parco con provvedimenti di distacco o altra forma di assegnazione dalle amministrazioni di provenienza”;

- in considerazione della esiguità delle risorse a fronte dei molteplici impegni cui la struttura deve dar corso per affermarsi nel contesto in cui opera , il presidente dell'ente parco in più occasioni ha rivolto l'invito sia agli organi competenti della regione Campania , sia ai rappresentanti degli enti ricadenti nel proprio ambito territoriale affinché collaborino al buon funzionamento della struttura dell'ente Parco mediante messa a disposizione di personale proprio;
- il quadro di distribuzione delle risorse umane destinate ad attendere ai svariati compiti che sono ascritti alla competenza e responsabilità della struttura è tuttora affidato esclusivamente al numero esiguo di dipendenti degli enti locali distaccato presso l'Ente Parco;
- in particolare la struttura dell'Ente Parco ad oggi è formata da complessive n. 3 unità part-time che prestano la propria attività nelle sedi di Nusco ed Acerno, di cui: una ascrivibile al profilo tecnico – architetto distaccato dal Comune di Castelvete sul Calore - cui afferisce anche la responsabilità amministrativa dell'Ente, un ragioniere anch'esso distaccato dal comune di Castelvete sul Calore e un lavoratore L.S.U.;
- al momento la struttura assicura nei limiti suindicati la gestione con l'impegno a garantire le esigenze rappresentate dall'utenza e l'apertura degli uffici dell'Ente dal lunedì al venerdì;
- tale circostanza ha comportato un impiego del personale distaccato per un maggiore numero di ore e in particolare per il l.s.u. un impegno superiore alle 16 ore settimanali, entro il limite dell'orario contrattuale secondo quanto indicato dall'art 3, comma 1, del dlgs.n. 81/2000;

TENUTO CONTO

- che l'assetto organizzativo e il quadro di distribuzione delle risorse umane tra i vari servizi dell'amministrazione non consente flessibilizzazioni organizzative;
- che, per quanto riguarda i lavoratori socialmente utili, l'art. 8, comma 2, del D.lgs. n. 468 del 01.12.1997 prevede che, nel caso di impegno per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, ai lavoratori compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale con oneri a carico del soggetto utilizzatore ed è corrisposto in funzione della effettiva presenza in servizio;

DATO ATTO CHE:

- che con decreto del Presidente n. 01 in data 03.01.2020 è confermato di integrare anche per l'anno 2020, l'orario del personale attualmente distaccato presso l'Ente Parco;
- che con propria determinazione n. 05 del 04.03.2019 è stata disposta la liquidazione dell'importo integrativo al personale LSU fino al 28.02.2020;
- nel periodo dal 01.03.2020 AL 31.07.2020 il sig. Giuseppe Passaro LSU, all'uopo distaccato, ha sostenuto un maggiore impegno di complessive ore 294, comunque contenuto entro il limite contrattuale, così come risulta dal relativo cartellino marcatempo di cui:

➤	Marzo	2020	ore	n. 55;
➤	Aprile	2020	ore	n. 46;
➤	Maggio	2020	ore	n. 60;
➤	Giugno	2020	ore	n. 59
➤	Luglio	2020	ore	n. 74

TOTALE ore n. 294



ATTESO che per garantire il corretto e regolare funzionamento della gestione di questo Ente, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione e nel rispetto dei limiti di legge, è necessario provvedere ad inserire tali impegni di spesa non frazionabili in dodicesimi che non possono essere rimandati a dopo l'approvazione del bilancio di previsione;

VISTO l'art.24, comma 2 lett. a dello statuto approvato con D.G.R.C. n. 1100 nella seduta del 22 giugno 07

DETERMINA

APPROVARE la narrativa che precede e che qui si intende integralmente riportata e trascritta e per l'effetto:

PRENDERE ATTO CHE: nel periodo 01.03.2020 AL 31.07.2020, il sig. Giuseppe Passaro LSU, all'uopo distaccato, ha sopportato un maggiore impegno di complessive ore 294, comunque contenuto entro il limite contrattuale, così come risulta dal relativo cartellino marcatempo di cui:

- Marzo 2020 ore n. 55;
- Aprile 2020 ore n. 46;
- Maggio 2020 ore n. 60;
- Giugno 2020 ore n. 59
- Luglio 2020 ore n. 74

TOTALE ore n. 294

IMPEGNARE per l'integrazione oraria e prestazioni straordinarie 2020, con imputazione sul capitolo 1021 del bilancio 2020;

LIQUIDARE in favore di Passaro Giuseppe, LSU in servizio presso questo Ente Parco, il relativo importo, precisandosi che l'ordinativo di pagamento sarà intestato all'Ente di appartenenza, Comunità Montana Terminio Cervialto, che provvederà ad erogarlo al dipendente interessato come di seguito specificato:

periodo	ore	costo ora	Totale	Irap	totale	capitolo
Marzo	55	9.44	€ 519,20	€ 44,13	€ 563,33	1021
Aprile	46		€ 434,24	€ 36,91	€ 471,15	1021
Maggio	60		€ 566,40	€ 48,14	€ 614,54	1021
Giugno	59		€ 556,96	€ 47,34	€ 604,30	1021
Luglio	74		€ 698,56	€ 59,38	€ 757,94	1021
SOMMANO	294			€ 2.775,36	€ 235,90	€ 3.011,26

Esprimere sulla presente determinazione parere di regolarità contabile;

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

- arch. Dario Dello Buono